



**ДЕПАРТАМЕНТ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ Г. ГРОЗНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 38 «МАРЗО» Г. ГРОЗНОГО»
(МБДОУ № 38 «МАРЗО» Г. ГРОЗНОГО)**

**СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИН ШКОЛАЛ ХЪАЛХАРЧУ ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ
СОБЛЖА-ГИАЛИН ШКОЛАЛ ХЪАЛХАРЧУ ДЕШАРАН МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ
УЧРЕЖДЕНИ «БЕРИЙН БЕШ № 38 «МАРЗО»
(МБШХЪДУ № 38 «МАРЗО» СОБЛЖА-ГИАЛИН)**

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 38 «МАРЗО» Г. ГРОЗНЫЙ»
ЗА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Программа развития МБДОУ «Детский сад № 38 «Марзо» г. Грозный» направлена на повышение качества воспитания и обучения и предполагает включение всех участников педагогического процесса в её реализацию – руководителей, педагогов, детей и их родителей.

Программа развития разработана на период 2023-2026 года, согласована с Начальником Департамента дошкольного образования, утверждена приказом от 01.09.2023г. № 93-ОД. В программе определены тенденции развития дошкольного учреждения в инновационном режиме, охарактеризованы главные проблемы и задачи педагогического и детского коллективов, моделируя пути и способы по изменению содержания и организации образовательного процесса в соответствии с модернизацией российского образования.

Программа развития является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения. Данная программа является долгосрочным планом со своими целями и задачами.

В своем развитии учреждение ориентируется на следующие приоритетные ценности:

- охрана жизни, укрепление физического и психологического развития детей;
- обучение, воспитание и развитие каждого воспитанника с учетом его индивидуальных (возрастных, физиологических, психологических, интеллектуальных и др.) особенностей, образовательных потребностей и 4 возможностей путем создания в ДОУ максимально благоприятных условий для умственного, нравственного, эмоционального и физического развития каждого ребенка;
- сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- приобщение к истокам Родного края, воспитание нравственно-патриотического сознания;
- формирование самосознания дошкольников;
- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития личности ребенка;
- преемственность обучения;
- психологический комфорт для всех участников образовательного процесса;
- доверие и уважение друг к другу воспитанников, педагогов, родителей.

Достижение поставленных целей лежит в основе определения основных направлений и мероприятий по реализации программы развития, сориентированной на личность ребенка и создание в детском саду условий для развития его способностей, на свободное сотрудничество воспитанников, родителей и педагогов.

Цель Программы развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38 «Марзо» г. Грозного»:

- Создание единой образовательной среды, направленной на обеспечение доступного качественного и всестороннего воспитания и развития детей в соответствии с современными требованиями и запросами потребителей услуг.

Основные задачи Программы развития:

- Совершенствовать систему управления деятельностью педагогического коллектива дошкольной организации, ориентированную на качество предоставляемых образовательных услуг, позволяющих быть конкурентоспособной образовательной организацией;
- Повышение качества образовательной деятельности, направленной на формирование интеллектуальных, личностных и физических качеств, обеспечивающих социальную успешность;
- Совершенствование работы по сохранению и укреплению патриотических и духовно - нравственных ценностей;
- Содействовать повышению педагогической компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей дошкольников.

Участниками реализации Программы развития ДОУ являются педагоги, родители, представители образовательных и социальных структур, воспитанники ДОУ.

Основными направлениями деятельности ДОУ в рамках Программы развития являются:

- Совершенствование структуры управления ДОУ;
- Повышение качества образовательной деятельности ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО;
- Повышение компетентности педагогов ДОУ;
- Программно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательной деятельности ДОУ, обогащение предметно-развивающей среды ДОУ;
- Повышение образовательного уровня родителей (законных представителей воспитанников) и тесное сотрудничество, взаимодействие;
- Совершенствование системы здоровьесберегающих технологий в ДОУ;
- Построение системы социального партнерства ДОУ.

За 2023-2024 учебный год для решения этих задач была проделана следующая работа: Откорректирована имеющаяся база нормативно -правового обеспечения в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, разработаны необходимые локальные акты, разработана и реализовывалась Образовательная программа ДОУ в соответствии с ФОП ДО.

В течении учебного года проведен ряд методических мероприятий по вопросам реализации ФГОС ДО и Образовательной программы ДОУ в соответствии с ФОП ДО. Педагоги и коллектив детского сада работали над организацией условий и форм организации образовательного процесса. Педагогический состав повышал свое самообразование через решение определенных педагогических проблем воспитательно-образовательной работы с дошкольниками. В воспитательно-образовательной работе использовались такие педагогические технологии как: игровая, здоровьесберегающая, проблемная и др. В ДОУ накапливался методический и дидактический материал. В начале учебного года проведен

оперативный контроль по проверке предметно-пространственной среды всех групп «Готовность групп к учебному году». Была приобретена методическая литература, собран дидактический материал в групповых помещениях для эффективного проведения воспитательной и образовательной деятельности, создана база нормативно - правового обеспечения в соответствии с ФГОС, создавались условия для эффективного участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством воспитательного и образовательного процесса, здоровьесбережения детей. Составлены индивидуальные перспективные планы повышения квалификации педагогов в связи с внедрением ФОП ДО, проводилось обучение педагогов применению тематического планирования в образовательном процессе, разработке перспективных планов в соответствии с ФГОС ДО и Образовательной программой детского сада.

В течении года организовывалось методическое сопровождение педагогов для обеспечения соответствия требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО. С целью создания образовательного пространства, направленного на повышение качества дошкольного образования в соответствии с требованиями федеральной образовательной программы, в ДОУ работало методическое объединение педагогов, которое решало следующие задачи: направление деятельности коллектива на комплексное развитие образовательного процесса и пространственной предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, повышение уровня мастерства воспитателей, изучение, обобщение и распространение передового опыта творчески работающих педагогов.

На начало учебного года был заключен договор МБДОУ с МБОУ «СОШ № 40 г. Грозного, включены совместные мероприятия в план работы ДОУ по преемственности детского сада со школой, который реализовывался путем активного взаимодействия учителей начальных классов с воспитателями ДОУ.

Создана информационно-коммуникативная среда посредством использования сайта ДОУ. В течении учебного года велась работа госпаблика – страницы в социальной сети «Вконтакте». На данной странице публиковались материалы деятельности дошкольного учреждения и значимые события для республики.

Вовлекались семьи в образовательный процесс, организованный дошкольным учреждением. При работе в данном направлении использовались различные приемы и формы: дни открытых дверей; организация выставок, конкурсов, поделки для которых изготавливаются совместно родителями и детьми; привлекали их к участию в праздниках, в ходе которых родителям была предоставлена возможность принять участие в создании совместных поделок с детьми. Все это помогает сделать их своими союзниками и единомышленниками в деле воспитания и обучения детей. Повышение психолого-педагогической культуры родителей, который осуществлялся через родительские собрания и конференции, консультации. Педагоги оформляли папки - передвижки, выпускали информационные буклеты для родителей, активно использовали персональный сайт дошкольного учреждения, что является эффективным способом обеспечения единства воздействий детского сада и семьи.

На базе МБДОУ «Детский сад № 38 «Марзо» г. Грозный» был открыт Консультативный пункт для родителей, дети которых не посещают ДОУ.

Детский сад в 2023-2024 учебном году проводил планомерную работу с родителями, подчиненную единой цели – созданию единого образовательного пространства педагоги – дети – родители – одна семья.

В начале учебного года в группах прошли родительские собрания, на которых родителей ознакомили с новой Образовательной программой, разработанной в соответствии с ФОП ДО, с задачами воспитания, обучения и развития детей на данный учебный год.

Пропаганда педагогических знаний ведется через систему наглядной агитации. Воспитатели групп, зам.зав. по ВМЧ, медицинская сестра в течение учебного года готовили различные консультативные материалы.

В каждой группе имеются протоколы родительских собраний. В соответствии с разработанным и утвержденным планом работы с родителями, воспитатели регулярно выявляют условия проживания воспитанников, дают рекомендации по организации досуга детей. Проводятся беседы с родителями. Разработаны рекомендации для родителей по основам безопасности жизнедеятельности детей дошкольного возраста.

Оценка работы воспитателей по взаимодействию с родителями осуществляется на основе анализа следующей информации:

1. Умение правильно организовывать проведение родительского собрания.
2. Грамотный подбор информации для родителей.
3. Правильное оформление информационного стенда.
4. Использование в работе положительного опыта семейного воспитания с целью его распространения.
5. Грамотное руководство работой родительского комитета.
6. Умение строить общение с родителями на основе выявления их трудностей.

Выявлено, что в целом планирование и организация работы с родителями удовлетворительное.

Все родители отметили хороший уход за детьми, хорошую организацию воспитания детей в ДОУ.

Анализ материально-технической базы.

Учреждение постоянно работает над укреплением материально-технической базы и обеспечением образовательного процесса.

В 2023 – 2024 учебном году были проведены следующие работы:

- косметический ремонт игровых и спальных комнат и помещений ДОУ;
- благоустроена территория детского сада;
- для кухни приобретена печь с духовым шкафом, новая мойка для посуды.

В области системы контроля качества создана система контроля качества предоставления муниципальной услуги, отвечающая задачам дошкольного образования в современных условиях в форме ежегодного отчета по самообследованию деятельности учреждения на официальном сайте ДОУ.

Исходя из анализа, можно сделать вывод: весь коллектив ДОУ активно и слаженно работал в течение учебного года и по выполнению намеченной работы по Программе развития ДОУ и по подведению итогов воспитательной и образовательной работы.

Наметились позитивные тенденции и осознанная деятельность в направлении развития и саморазвития. У педагогов наблюдается хороший уровень мировоззренческой и организационной культуры. Сравнительный анализ оперативных данных позволяет сделать вывод о наличии творческого пространства как главной характеристики состояния педагогического коллектива. Система управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса и качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, а также максимально полное удовлетворение социального заказа осуществляется планомерно.

Поставленные перед коллективом МБДОУ «Детский сад № 38 «Марзо» г. Грозный» цели и задачи успешно выполняются в ходе реализации Программы развития.

Заведующий МБДОУ № 38 «Марзо»



М.У. Бисаева